

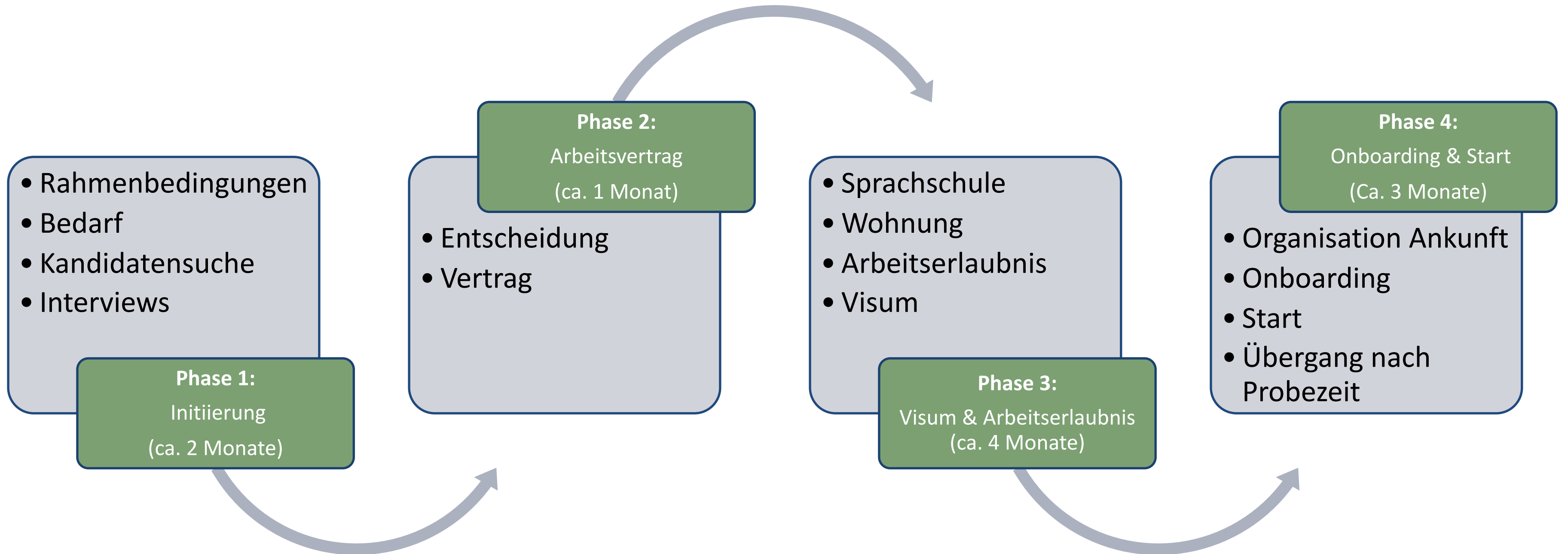


KOBRA

Herzlich willkommen



Prozedere: Bedarf → Onboarding



Ca. Dauer:

Ca. 7 Monate vom Bedarf → Onboarding + 3 Monate Probezeitbegleitung

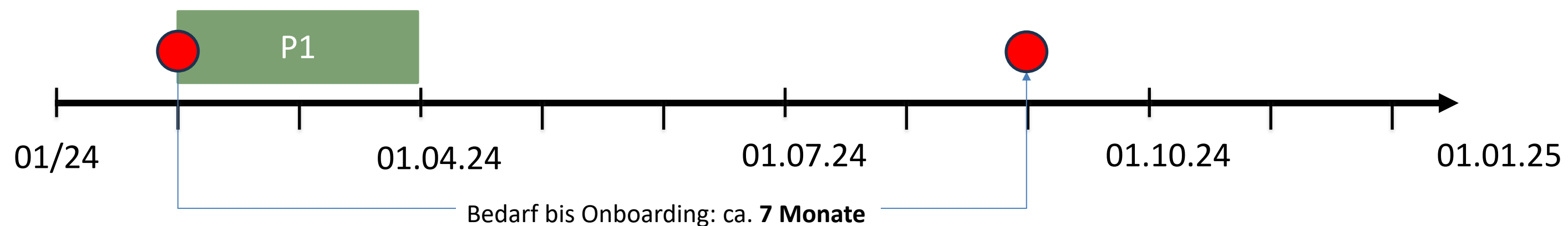
Prozedere: Bedarf → Onboarding

Phase 1:
Initiierung

Cluser	lfd. Nr.	Aktivität	Kurzbeschreibung	wer	Zahlpunkt	ca. Zeitbedarf
Initiierung	1	Rahmenvertrag zwischen Kobra und Arbeitgeber	Rahmenvertrag zwischen Kobra und Arbeitgeber vereinbaren	AG & Kobra	---	5 Tage
Initiierung	2	Bedarfskonkretisierung	AG teilt schriftlich den konkreten Arbeitskräftebedarf mit	AG	---	5 Tage
Initiierung	3	Start der Suche	Kobra startet die Suche nach den angefragten Arbeitskräften	Kobra	---	20 Tage
Initiierung	4	Vorauswahl	Kobra erstellt eine Vorauswahl der Bewerber für ein Interview + Sicherstellung aller notwendigen Visa-Dokumente außer: Arbeitsvertrag, Nachweis Wohnung und Sprachkenntnisse	Kobra	---	10 Tage
Initiierung	5	Vorauswahgl-Präsentation	Kobra präsentiert dem AG die Ergebnisse der Vorauswahl anhand von Skillprofilen / CVs inkl. Zeugnisse und ggf. kleinen Video-Clips	Kobra	---	1 Tag
Initiierung	6	Entscheidung zum Interview	AG entscheidet, mit welchen Kandidaten pro Stelle ein Interview geführt werden soll	AG	---	5 Tage
Initiierung	7	Organisation der Interviews	Kobra organisiert die vereinbarten Interviews (in der Regel Videokonferenzen, bei Bedarf kann auch eine andere Form vereinbart werden)	Kobra	---	5 Tage
Initiierung	8	Durchführung der Interviews pro Stelle	Pro Stelle werden die Interviews durchgeführt + Zahlungstermin 1	AG & Kobra	250 €	1 Tag

Ca. Dauer:

Ca. 49 Tage / 2 Monate



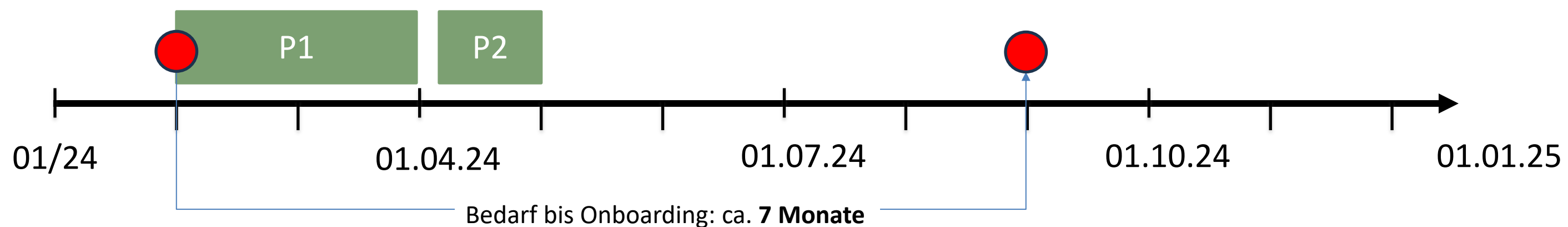
Prozedere: Bedarf → Onboarding

Cluster	Ifd. Nr.	Aktivität	Kurzbeschreibung	wer	Zahlpunkt	ca. Zeitbedarf
Arbeitsvertrag	9	Vertragsentscheidung	AG entscheidet, welcher Kandidat ein Vertragsangebot erhalten soll	AG	---	5 Tage
Arbeitsvertrag	10	Vertragerstellung und Zeichnung	AG erstellt den Vertrag, zeichnet diesen - Achtung: Zeichnung vorbehaltlich, dass das Visum + Arbeitserlaubnis von der Botschaft / den Behörden genehmigt wird + die erforderlichen Sprachkenntnisse vorhanden sind bis zum Onboarding	AG	---	5 Tage
Arbeitsvertrag	11	Übermittlung gezeichneten Arbeitsvertrag an den potenziellen neuen Mitarbeiter	Vertrag wird vom AG über Kobra an den potenziellen, neuen Mitarbeiter übermittelt (digitale und analog)	AG & Kobra	---	2 Tage
Arbeitsvertrag	12	Gegenzeichnung des Arbeitsvertrages durch den neuen Mitarbeiter	Vertrag wird vom neuen Mitarbeiter gegengezeichnet und über Kobra an den AG zurück geschickt (digital und analog)	Kobra & Mitarbeiter	---	5 Tage

Phase 2:
Arbeitsvertrag

Ca. Dauer:

Ca. 17 Tage / 1 Monat



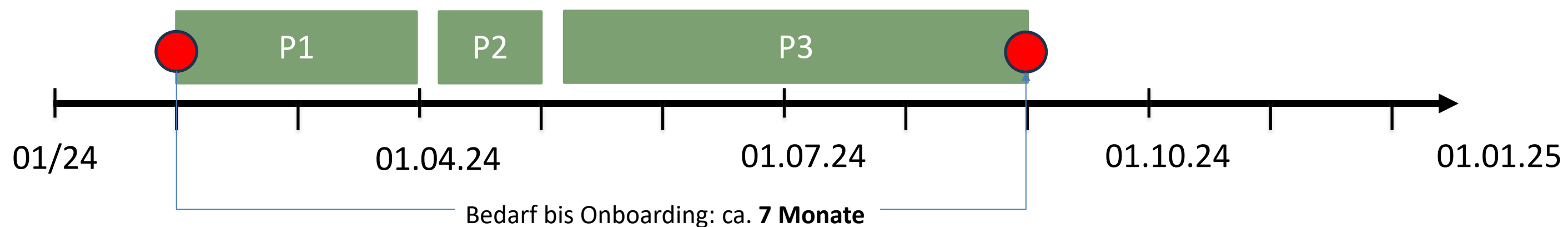
Prozedere: Bedarf → Onboarding

Phase 3: Visum & Arbeitserlaubnis

Cluster	lfd. Nr.	Aktivität	Kurzbeschreibung	wer	Zahlpunkt	ca. Zeitbedarf
Visum & Arbeitserlaubnis	13	Sprachschule organisieren und durchführen	Organisation einer Sprachschule für den neuen Mitarbeiter durch Kobra und den neuen Mitarbeiter sowie der Agentur im Herkunftsland + Durchführung und Abschlussprüfung	Kobra & Mitarbeiter	---	90 Tage
Visum & Arbeitserlaubnis	14	Wohnung organisieren und Mietvertrag abschließen	Organisation einer Wohnung / eines Zimmers + Abschluss / Vermittlung Mietvertrag ab voraussichtlichem Arbeitsstart (ggf. stellt der AG die Wohnungen)	Kobra & Mitarbeiter & AG	---	90 Tage
Visum & Arbeitserlaubnis	15	Beantragung Arbeitserlaubnis bei den Behörden in Spanien mit positivem Bescheid	Schritte 4, 12 und 13 müssen erledigt sein, damit die Arbeitserlaubnis beantragt werden kann	Kobra	---	90 Tage
Visum & Arbeitserlaubnis	17	Beantragung Visum in der Botschaft mit positivem Bescheid	Schritte 14 und 15 müssen erfolgreich erledigt sein, damit das Visum beantragt werden kann	Kobra	---	90 Tage
Visum & Arbeitserlaubnis	18	Positiv-Bescheide für die Arbeitserlaubnis + Visum liegen vor	Botschaft und Behörde für Arbeitserlaubnis geben positive + Zahlungstermin 2	AG & Kobra	1 Brutto-Monatsgehalt /. 250€	10 Tage

Ca. Dauer:

Ca. 120 Tage / 4 Monate



Prozedere: Bedarf → Onboarding

Phase 4: Onboarding & Start

Cluster	lfd. Nr.	Aktivität	Kurzbeschreibung	wer	Zahlpunkt	ca. Zeitbedarf
Onboarding & Start	18	Formelle Organisation aller notwendigen Anmeldungen zum Arbeitsstart imn Arbeitsland	AG organisiert die formellen, notwendigen Anmeldungen des neuen Mitarbeiters im Arbeitsland	AG	---	30 Tage
Onboarding & Start	19	Vereinbarung der konkreten Onboarding-Termine + Termin mit Vermieter Zimmer/Wohnung/Haus	Kobra und AG vereinbaren mit dem Mitarbeiter die Onboarding-Termine, wobei der AG die grundsätzliche Vorgabe macht	Kobra & Mitarbeiter & AG	---	10 Tage
Onboarding & Start	20	Organisation Hinflug zum vereinbarten Onboarding-Termin	Kobra und Mitarbeiter organisieren den Hinflug zum Arbeitsort	Kobra & Mitarbeiter	---	5 Tage
Onboarding & Start	21	Organisation Abholdung und Transport zur Arbeitsstelle	Kobra und AG organisieren die Abholdung und den Transport der neuen Mitarbeiter	AG & Kobra	---	5 Tage
Onboarding & Start	22	Durchführung Onboardingtermin	AG und Mitarbeiter führen den Onboardingtermin durch, Kobra steht für z.B. Übersetzungsleistungen (z.B. Singalesisch -> Deutsch/Englisch) zur Verfügung	Kobra & Mitarbeiter & AG	---	1 Tag
Onboarding & Start	23	Start Miete Zimmer/Wohnung/Haus	Kobra und/oder AG begleiten den neuen Mitarbeiter zum Zimmer/Wohnung/Haus	Kobra & Mitarbeiter & AG	---	1 Tag
Onboarding & Start	24	Begleitung in der Probezeit	in den ersten 90 Tagen nach Arbeitsantritt steht Kobra für beide Seiten als Ansprechpartner zur Verfügung	Kobra & Mitarbeiter & AG	---	90 Tage
Onboarding & Start	25	Ende der Probezeit, Übergang in das laufende Arbeitsverhältnis gemäß dem Arbeitsvertrag	Nach 90 Tagen Probezeit geht das Arbeitsverhältnis automatisch in den laufenden Arbeitsbetrieb über und Kobra zieht sich zurück (steht aber nach wie vor für beide Seiten gerne als Ansprechpartner zur Verfügung)	AG & Mitarbeiter	---	...

Ca. Dauer:

Ca. 120 Tage / 4 Monate

